



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как зоопарк становится школой?

Учебные пособия могут быть живыми и пушистыми

10 |



Что футбольный «Краснодар» заказал у металлургов Белгорода?

2 |

Почему нефтяники хотят потушить факелы?

5 |

Территория ОМК

№ 22 (255) • 3 НОЯБРЯ 2021 ГОДА

Сверху виднее

БЕЗОПАСНОСТЬ

Почему при работе на высоте не бывает легких травм? Об этом рассказали заводчанам в Выксе на очередном дне безопасности

7 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

Металлурги снова собираются

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Москва

Стенд ОМК на выставке «Металл-Экспо – 2021» будет футуристичным и экологичным.

Компания вновь примет участие в Неделе металлов, которая ежегодно в ноябре проводится в Москве. Деловая программа начнется 10 ноября с традиционной конференции «Российский рынок металлов». В одной из сессий выступит Роман Рыбалов: руководитель компании «ОМК-Маркет» расскажет о рынке стальных труб и новых форматах взаимодействия с потребителями.

На следующий день откроется выставка «Металл-Экспо». В этом году она будет проходить в центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» и продлится с четверга по субботу. Организаторы ожидают около 500 участников из разных государств и готовы принять 30 тысяч гостей.

Объединенная металлургическая компания представит на «Металл-Экспо» уникальные разработки своих инженеров. Напомним, в 2020 году продукция ОМК завоевала на выставке одну серебряную и две золотые медали. Наверняка и в 2021-м изделия компании не останутся без наград.

Увидеть стенд ОМК, оценить экспозиции партнеров и конкурентов и обсудить с коллегами по отрасли актуальные вопросы можно совершенно бесплатно, нужно только заранее зарегистрироваться на сайте metal-expo.ru. Однако вход на выставку разрешен только людям, имеющим QR-код со ссылкой на сертификат о вакцинации от COVID-19.

ЦИФРА

> 8 000

сотрудников ОМК

посмотрели прямую линию с генеральным директором компании Петром Трушиным 28 октября. Топ-менеджер оценил результаты за девять месяцев, объяснил изменения и подтвердил приоритеты руководства.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВИКТОР АГЕЕВ
мастер трубоэлектросварочного цеха № 2, Альметьевск



«Всем рекомендую попробовать свои силы на новых местах. Одно дело – экскурсия по заводу, другое – полное погружение в производственный поток.

/0 работе в Выксе/

СТАТИСТИКА

Сотрудники ОМК, заразившиеся COVID-19*



*Учитываются все, кто уже переболел или болеет сейчас.

КОРОТКО

Академия ФК «Краснодар» строит для своих филиалов типовые манежи. На территории каждого комплекса расположены игровое поле с искусственным покрытием, удобные места для зрителей, а также раздевалки, душевые и тренажерные залы.



ОТ РЕДАКЦИИ

Просто космос

Какие чудеса можно творить, если не осваивать бюджет?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВА

главный
редактор
корпоративных
СМИ ОМК



Стадион «Краснодар» я впервые увидела в фильме «Тренер». Сначала думала, что это не съемки на настоящем стадионе, а компьютерная графика, — настолько футуристично выглядела арена на кинокадрах. Когда узнала больше — удивилась. И немедленно захотела посмотреть на это чудо архитектуры в реальности. Немедленно, конечно, не получилось. Случай представился прошлой осенью: любимые красно-белые (да, я болею за «Спартак», но не будем о грустном) играли в Краснодаре с черно-зелеными в удобное время, и билеты были в наличии... Пришлось ехать и смотреть. И сейчас могу сказать: это и правда чудо. И не столько архитектурной мысли, сколько предпринимательской.

Сергей Галицкий, бывший владелец сети магазинов «Магнит», создал с нуля футбольный клуб, открыл при клубе академию, построил для них стадион, а вокруг стадиона разбил городской парк. Получилось, мягко говоря, прекрасно. ФК «Краснодар» сегодня занимает пятое место в Российской премьер-лиге и претендует на выход в еврокубки; в академии занимаются тысячи пацанов; стадион входит в число лучших на планете; а парк называют одним из самых удачных образцов ландшафтного дизайна.

Как рядовой гость стадиона и парка полностью разделяю мнение экспертов, регулярно включающих краснодарские объекты в разные рейтинги. По парку, разбитому на разные зоны (здесь — озеро, здесь — пальмы, здесь — холмы, здесь — ба-

баб), можно гулять часами; иногда возникает желание прямо в парке и поселиться. А стадион... Соглашусь с мнением одного из участников нашего опроса: просто космос!

Когда проходишь первый восторг (а также второй и третий), задумываешься: ведь все это мало создать, нужно еще поддерживать в порядке. Начинаешь замечать сотрудников, моющих и без того идеально чистые зеркальные кадки с деревьями; обращаешь внимание на парковые фонари, ни в одном из которых не найти перегоревшей лампочки; оцениваешь массу мелких деталей одной безупречной картины. И приходишь к выводу: чудеса случаются только тогда, когда в них вкладывают не только деньги, но и желание сделать хорошо (а не освоить бюджет).

Впрочем, таков подход бизнеса вообще. Сергей Галицкий не исключение. Конечно, переплунуть несколько чудес с общим названием «Краснодар» будет сложно, но в стране появляются и другие примеры подобных начинаний.

« По парку, разбитому на разные зоны, можно гулять часами; иногда возникает желание прямо в парке и поселиться.

Взять, например, Выксу: возможно, местный «Металлург» и не выйдет в еврокубки, зато местные металлурги вскоре получат несколько очень интересных пространств. Мы уже рассказывали и о первом индустриальном стрит-арт-парке на территории действующего завода, и о будущем индустриально-туристском парке на территории бывшего чугунолитейного цеха... А в только что вышедшем номере журнала «ОМК Команда» анонсируем строительство кампуса корпоративного университета: эскизы выглядят впечатляюще. Вокруг кампуса разобьют сквер... Рядом наверняка появится что-то еще... И будет просто космос.



© ПЕТР МУСИН

Манежи для «быков»

Белгородский завод ОМК изготовит металлоконструкции для большого и малого манежей академии футбола ФК «Краснодар»

ПРОДУКЦИЯ

Вадим Кумейко
Белгород

Предприятие отгрузит заказчику 572 тонны металлоконструкций для большого манежа, еще 269 тонн — для малого. Чтобы можно было укрыть два футбольных поля от непогоды, на заводе изготовят пространственные ферменные конструкции, которые после монтажа станут удерживать тент из специальной синтетической ткани. Большой манеж получит восемь сборных арок длиной 67 метров и высотой 15,6 метра, малый — шесть арок длиной 50 метров и высотой 12,4 метра.

Пространственные фермы изготавливают из гнутых труб диаметром от 108 до 325 миллиметров. Производство таких металлоконструкций невозможно без специального оборудования, с помощью которого осуществляют гибку и резку металла согласно проектным решениям. Технологическое оснащение белгородского завода ОМК позволяет выполнять все необходимые операции.

Каждая ферма состоит из нескольких секций. Перед тем как отправить металлоконструкции заказчику, специалисты в цехах завода проводят контрольную сборку половин каждой арки. Затем в разобранном виде изделия отправляют в Краснодар. Поскольку размеры готовых секций не вписываются в стандартные габариты, на монтажную площадку металлоконструкции доставляют специальным автотранспортом.

Сейчас на строительных площадках в Краснодаре уже монтируют первые элементы будущих манежей. Кстати, металлоконструкции еще на заводе выкрасили в зеленый — один из клубных цветов ФК «Краснодар».

— В этом проекте применяются сложные технические решения, требующие большого объема механической обработки деталей и высокой точности исполнения. В итоге будет построено уникальное спортивное сооружение, и мы очень рады, что клиент доверил нам такой заказ, — сказал директор департамента продаж металлоконструкций белгородского завода Роман Дорохов.



СПРАВКА

Детская спортивная школа при ФК «Краснодар» работает с 2008 года. Спустя два года она открыла первые филиалы. Тренировки здесь абсолютно бесплатны для воспитанников, а после конкурсного отбора лучших спортсменов обеспечивают спортивной экипировкой. Сегодня у академии ФК «Краснодар» 44 филиала в разных городах на юге России.

ОБСУЖДЕНИЕ | Какой стадион в России самый красивый?

МАКСИМ
ОКУЛОВСКИХ



дефектоскопист
рентгено-гаммаграфирования, Челябинск

« Безусловно, стадион в Краснодаре. Сам я там не был, но на видео он выглядит лучше многих европейских стадионов: легкий, воздушный, а с учетом прилегающей к стадиону территории парка — просто космос! Я футбольный болельщик, ездил в 2018 году в Самару на игру между Россией и Уругваем, смотрю трансляции многих матчей по ТВ. В этом году собираюсь побывать в Петербурге на «Зенит Арена». А следующий в планах — краснодарский стадион.

ИЛГИЗ
БУРГАНОВ



правильщик проката и труб ТЭСЦ-2,
Альметьевск

« Казанский «Ак Барс Арена» — стадион мирового уровня и, без сомнения, самый красивый из тех, что я видел. Его сложно спутать с каким-то другим: узнаваемый силуэт, гигантский экран на фасаде. Ранее он назывался «Казань Арена». «Ак Барс Арена» открылся в 2013 году и успел принять Универсиаду, чемпионат мира по водным видам спорта, чемпионат мира по футболу. Кстати, при его строительстве применялись в том числе трубы нашего завода.

ИВАН
КОЛУПАЕВ



электрик цеха по обслуживанию
и ремонту оборудования, Чусовой

« Самый красивый стадион, который я видел по телевидению, был открыт в 2016 году в Краснодаре. Стадион построен на деньги бывшего владельца сети магазинов «Магнит» Сергея Галицкого. Мне нравится большой светодиодный экран, на который выводится информация о матче. Все хорошо видно, лучше, чем на традиционном табло. На стадионе покрытие с натуральным газоном. Играть на таком полезнее для здоровья, чем на искусственном.

ПАВЕЛ
МАХРОВ



наладчик технологического
оборудования, Выкса

« Был на стадионах «Нижний Новгород» и «Открытие Арена» в Москве. Впечатляют масштабом и комфортом: большая вместимость, но нет толпы, так как оборудовано достаточное количество выходов; игру видно из любой точки; удобно добираться — метро рядом. Футбол люблю с детства — еще с отцом смотрели. Сам играл за дворовую команду. Из российских клубов болею за московский «Спартак» и, конечно, за выксунский «Металлург».

НАТАЛЬЯ
АГЕЕВА



ведущий специалист, Выкса

« В 2019 году мы командой Совета молодых металлургов ездили в Москву на концерт группы «Машина времени». Он проходил на стадионе «Открытие Арена». Стадион красивый, современный, вместимостью более 40 тысяч человек. Я сразу представила, как здесь шумели трибуны во время чемпионата мира по футболу. Атмосфера концерта тоже была невероятная. Никогда еще я не пела песню «Поворот» в компании нескольких тысяч человек.

КОРОТКО

В следующем году водители выксунского завода ОМК будут подтверждать свое мастерство на конкурсе «Профессионал». Для них предусмотрели номинацию «Лучший водитель».



Змейкой к пьедесталу

В Выксе назвали имена лучших среди водителей и звеньев «крановщик – стропальщик»

КОНКУРС

Светлана Киселева
Выкса

Каждой осенью на выксунском заводе ОМК выбирают самых умелых водителей. В этом году в конкурсе профессионального мастерства по категориям В, С и D приняли участие 20 сотрудников автотранспортного цеха. К выполнению заданий допускали водителей без дисциплинарных замечаний, со стажем более одного года и отсутствием ДТП в течение года.

Все автомобилисты успешно сдали теоретическую часть, подтвердив знание правил дорожного движения. Практический блок конкурса включал выполнение упражнений «Гараж», «Разворот в замкнутом пространстве», «Парковка» и «Змейка». Лучшим в категории В стал Андрей Иняев, в категории D – Сергей Гужавин, в категории С – Андрей Левин. Победителей наградили 30 октября, накануне Дня автомобилиста. Также их ждут премии.

Соревнования среди звеньев «крановщик-оператор – стропальщик» впервые определили в складском хозяйстве дирекции по материально-техническому обеспечению. Сначала участники прошли проверку теоретических знаний, а затем приступили к выполнению практических заданий, объединившись в пары (звенья). Конкурсантам нужно было правильно выбрать грузозахватные приспособления для разных видов груза и пройти два вида испытаний с препят-

КОММЕНТАРИЙ ПОБЕДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ ЛЕВИН
водитель АТЦ выксунского завода ОМК

«У меня еще в прошлом году было желание принять участие в конкурсе профмастерства, но не подходил по условиям: на тот момент я только несколько месяцев был сотрудником АТЦ. В этот раз решил не упустить возможность проверить свои силы. Успешно прошел теоретическую часть, а перед выполнением практического задания жутко разволновался. Но когда сел за руль, тревожность пропала – ведь это моя ежедневная работа. Без замечаний выполнил все задания, но до конца не верил, что стану победителем. Спасибо коллегам и близким за поддержку, а организаторам – за проведение конкурса. Такие мероприятия очень мотивируют».

ствиями. Все звенья успешно справились с заданиями.

Первое место заняли бригадир складов АКМ-1,2 Василий Кадулин и оператор склада масел и огнеупоров Марат Тургумбаев, второе место – у работников склада № 278 Сергея Артемова и Алексея Ипаткина, третьими стали сотрудники склада временного хранения Николай Гусев и Роман Ведрушкин. Победителям вручили призы и дипломы, а работникам складов № 305 и № 299 Алексею Плотникову и Александру Агафонову подарили книги «Железная логика».



△ Среди водителей определили самых умелых © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОРОТКО О РАЗНОМ

Коллектив

ФОРУМ | Стратегический форум «Код ОМК» пройдет 25 ноября в онлайн-режиме. Руководители подведут итоги уходящего года, расскажут об успехах и уроках и обозначат основные направления развития компании. В этом году формат мероприятия будет новым: наряду с топ-менеджерами спикерами станут рядовые сотрудники. Организаторы обещают откровенный диалог. До 8 ноября каждый работник может записать на видео вопрос к председателю Совета директоров ОМК Анатолию Седых. Правила съемки видео (весьма простые) и контакты опубликованы на корпоративном портале.

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ | На челябинском заводе ОМК назначили новых руководителей цехов основного производства. Начальником прессового цеха № 2 стал Игорь Бутаков, ранее руководивший цехом по производству отводов, окраске и упаковке соединительных деталей № 3. Обязанности начальника цеха № 3 в настоящее время исполняет Евгений Кладов, а прежде он работал старшим мастером сварочного участка термо-прессово-сварочного цеха № 1. Кстати, Евгений Кладов в 2021 году завершил обучение по программе «Источник лидерства», организованной корпоративным университетом ОМК и РАНХиГС.

Профсоюз

ВЫБОРЫ | Председателя профкома чувсовского завода ОМК Александра Штина избрали новым руководителем Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России, которая объединяет около 7 тысяч сотрудников восьми предприятий. Отчетно-выборная конференция прошла 22 октября в Лысьве. Прежний председатель краевого комитета ГМПР Александр Лямин объявил о сложении полномочий. На должность нового профсоюзного лидера кроме Александра Штина выдвинули кандидатуру заместителя председателя краевого комитета Вадима Яремчука. Выиграл представитель чувсовского завода.

Партнерство

ДАТА | Начальник управления по безопасности труда выксунского завода ОМК Алексей Мордвинов побывал на праздновании 30-летия фирмы «ЗМ» на российском рынке. Компании сотрудничают в сфере поставки СИЗ. Мероприятие для партнеров «ЗМ» прошло в формате бизнес-форума. Эксперты раскрыли темы устойчивого развития, трендов на рынке труда, роботизации и «Индустрии 4.0». Также гостям представили самые свежие разработки компании. Алексей Мордвинов пообщался с вице-президентом и генеральным директором фирмы-партнера Матсом Фрибергсом и поздравил коллектив «ЗМ» от лица со знаменательной датой.

Медиа

ОЦЕНКА | Газета «Территория ОМК» вошла в шорт-лист международной премии в области корпоративных коммуникаций InterComm. Всего на конкурс поступило более 200 проектов. Интересно, что «Территория ОМК» оказалась единственным печатным СМИ среди претендентов на победу в номинации «Медиа»; другие традиционные газеты и журналы до шорт-листа не добрались. Конкурсантами издания ОМК в медийной категории стали цифровые проекты металлургической компании «Северсталь», сотового оператора «МТС», энергетической компании «Юнипро», банка «Открытие» и поставщик ИТ-решений «Инфосистемы Джет».



△ Микроскоп позволяет увидеть в сварном шве искусство © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Описали детально, показали красиво

Премии «Металловед года» получили сотрудницы лаборатории выксунского завода ОМК

НАГРАДА

Светлана Киселева
Выкса

Очная защита научных проектов прошла в Екатеринбурге в середине сентября.

Ведущий инженер по металлографическим испытаниям Наталья Павлова выступила в главной номинации – «Металлография». Сотрудница ОМК представила классификатор дефектов непрерывной заготовки. Экспертная комиссия отметила научную новизну и актуальность исследований. Работа вошла в пятерку лучших из 47 проектов, представленных на суд жюри.

– В классификаторе я описала 34 дефекта заготовок и 18 дефектов колес, намерена продолжать дополнять его и дальше. Идентификация дефектов позволяет технологам понять причину их образования и провести некоторые корректировки в технологии, – рассказывает Наталья Павлова. – Мы очень рады, что руководство лаборатории поддерживает наше желание участвовать в подобного рода конкурсах. Это уникальная возможность и для обмена опытом, и для общения с единомышленниками, влюбленными в свою профессию.

Инженер-технолог Лариса Валькова стала победителем в особой

номинации: на конкурс фотографий она отправила изображение окисной пленки, обнаруженной в сварном шве при увеличении в 6,5 тысячи раз.

– Я уже в четвертый раз принимаю участие в этом конкурсе – и всегда мечтала взять приз именно в специальной номинации. К конкурсу фотографий зачастую относятся несерьезно, но это совершенно необоснованно, – объясняет заводчанка. – Чтобы сделать такую работу, пришлось изрядно потрудиться. Иллюстрация выполнена при самом большом увеличении, но при этом она не потеряла в качестве – можно разглядеть мельчайшие детали. Думаю, именно этот факт стал решающим при оценке. Название работы – «Сети всемирной паутины» – придумывали всем коллективом. Оно как нельзя лучше отражает нашу реальность. Металловеды – очень творческие люди.

СПРАВКА

Сотрудники выксунского завода ОМК уже становились победителями конкурса. Наталья Павлова оказалась лучшей в номинации «Металлография» в 2018 году. А в 2019-м научная работа ведущего специалиста по термообработке колес Александра Седышева заняла первое место в номинации «Металлофизика».

Четыре урока последнего года



Петр Трушин провел первую прямую линию в качестве гендиректора ОМК

Александр Кулагин
Москва

Топ-менеджер оценил результаты за девять месяцев, объяснил изменения и подтвердил приоритеты руководства. «Территория ОМК» публикует сокращенную версию выступления генерального директора.

Затянули пояса и выучили уроки

« Последний год был непростым. Принимая важные решения, руководство исходило из интересов компании – мы несем ответственность перед 34 тысячами сотрудников, перед клиентами, даже перед страной – в силу нашего масштаба. В конце 2020 года были пессимистичные прогнозы – пандемия изменила жизненный уклад, переориентировала бизнес-ландшафт. Не было уверенности в будущем. И направление движения, выбранное ОМК в тех условиях, было правильным. Думаю, что любой здравомыслящий человек в кризис готов «затянуть пояс».

К сожалению, не все получилось. Для себя извлек несколько уроков – и думаю, что не только я, но и вся компания. Первый: мы вошли в эту работу без разъяснения, в каком контексте находимся и для чего принимаем такие решения. Второй: действовали через давление и не дали людям понятных инструментов, чтобы они повышали производительность. Третий: надо оставаться людьми и поддерживать человеческие отношения, которыми ОМК всегда гордилась. Компании в следующем году 30 лет, и она никогда не подводила своих сотрудников.

В этом году мы быстро отреагировали на конъюнктуру, когда цены на сталь начали расти. Это позволило во втором и третьем кварталах получить высокую загрузку – заработать деньги и стать увереннее. Скорость реакции других организационных инициатив на изменения рынка была замедленной. Инерция прежних решений создавала ограничения. Это четвертый урок: компания должна адаптироваться к переменам не отдельными функциями, а как единый организм.

Быть лучшими и больше зарабатывать

« Прогнозы в целом сбылись: на трубном рынке объем отгрузок сейчас на пять процентов меньше, чем год назад. Но наша доля выросла на падающем рынке, и сейчас мы загружены лучше, чем в 2020-м.

Когда поняли, что загрузка повысилась, высвободили фонды из резервов оптимизации – решили, что останавливаем оптимизацию в части административных расходов. Приказ про 20-процентное сокращение условно-постоянных расходов (УПР) отменен. За последние два месяца в нескольких бизнес-единицах подняли зарплаты рабочим, а для специалистов сделали это в октябре. Мы поменяли систему премирования: основной посыл – те коллеги, кто работают больше и лучше, сейчас могут больше заработать. Многие трудятся в выходные, отменяют отпуск, чтобы поддерживать наш план производства. Понимаем сложности и благодарны всем, кто готов поддержать компанию.

Но я бы не хотел, чтобы мы смотрели на мир через розовые очки, – сложности не за-



кончились, а последствия пандемии не до конца понятны. Сохраняется нестабильность в цепочках поставок; не только в нашей стране, но и во всем мире высокий уровень инфляции; энергетический кризис негативно влияет на огромное количество производств по всему миру. Важно держать руку на пульсе, быстро адаптироваться к новым вызовам. Нам повезло, что сейчас имеем стабильно высокую загрузку. Это позволяет поддерживать сотрудников и уверенно смотреть в будущее.

Приоритеты не поменялись. Мы по-прежнему повышаем эффективность основных производств, по-прежнему намерены развивать эти производства, реализовать все наши масштабные инвестпрограммы. Все вместе это работает на процветание компании. Я очень хочу, чтобы ОМК оставалась в рейтингах лучших компаний страны и мира. И не только по производственным показателям, но и по управленческим практикам, по уровню вовлеченности сотрудников, по другим аспектам.

Приятная тяжесть новых заказов

« Высокая загрузка производства – наша победа 2021 года. Мы обязаны выполнить планы производства до конца года. Я хотел бы отдельно похвалить продавцов, но при этом понимаю, что компания – это нечто целое, и невозможно, чтобы одна функция сделала работу за всех. Продавцы приносят возможности, а компания умело их реализует. У нас есть очередные рекорды по горячекатаному рулону, у нас появились новые продукты.

На выксунской площадке создали новую структуру – дивизион «Сталь». Дивизион нефтегазопроводных труб в нынешнем состоянии и с учетом колоссальной инвестпрограммы – сам по себе гигантский завод. Решение повысит эффективность трубных цехов и прокатного производства.

Стремимся наполнить портфель заказов именно новыми продуктами, чтобы обеспечить конкурентоспособность компании на долгий срок. Считаю серьезной вехой то, что за последние полгода научились по-новому выстраивать работу продуктовых команд, которые теперь включают специалистов из разных подразделений, сконцентрированных вокруг одной задачи.

Сделали первую поставку рессор в ОАЭ. Экспортные перспективы чусовского завода привлекательны еще и ввиду модернизации производства и низкой себестоимости продукции. Необходимо обеспечить качество рессор и корректную работу цепочек поставок. Челябинский завод долго переживал тяжелый период. Новая команда улучшила ситуацию по ценообразованию и спросу, пересмотрела договоренности с крупными клиентами в сторону увеличения закупочных цен. Это большой шаг вперед.

Мы хорошо используем рыночную ситуацию, и это отражается на выручке и прибыльности бизнеса. Поработали над затратами в прошлые полгода и сократили УПР: по ОМК снижение достигло 10 процентов, а совместный результат управляющей компании и выксунского завода – 12,5 процента.

Полную загрузку по большей части производств видим не только на оставшиеся месяцы этого года, но и на весь 2022-й. Компания намерена хорошо пройти его с точки зрения своих доходов и уровня жизни наших сотрудников.

Важно сейчас и для будущего

« В фокусе внимания – проблема привлечения работников на предприятия. И это касается не только Выксы. Общий тренд для всех отраслей – растущий спрос на персонал. Изменение мировой конъюнктуры позволяет интенсифицировать инвестиционные планы сырьевой экономики РФ, а это порождает дополнительный спрос на трудовые ресурсы. Ситуация продлится достаточно долго. В ОМК идут дискуссии о том, как мы можем быть привлекательнее на коротком и длинном горизонте, за счет чего будем привлекать людей из других регионов.

Есть проблема невыполнения планов – в зоне внимания, например, благовещенский завод. Это серьезно влияет на экономику предприятия и очень ограничивает возможности для исправления дисбаланса в сфере оплаты труда. Есть отдельные вопросы к площадке в Альметьевске.

Безопасность – еще один приоритет. И здесь отношение ОМК не менялось и не бу-

▼ КСТАТИ

Векторы развития ОМК и бизнес-единиц компании

На прямой линии 28 октября также выступил директор по развитию активов, инвестициям и стратегии ОМК Дмитрий Чернышев. Приводим некоторые тезисы из его доклада.

« Корпоративная стратегия ОМК – быть одним из лидеров в российской металлургии по показателю EBITDA на тонну продукции за счет вертикальной интеграции, контроля издержек и более длинной продуктовой цепочки с большей добавленной стоимостью.

Бизнес-задачи:

- сокращать издержки, включая контроль сырья и цепочек создания стоимости;
- быть компанией «первого выбора»;
- иметь превосходные и сложноповторимые продукты и сервисы, которые делают ОМК уникальной, отличной от других компаний и несут взаимную пользу для нас и клиентов;
- быть клиентоцентричной компанией;
- развивать цифровые технологии, целесообразные для бизнеса;
- быть лидером индустрии по экологической эффективности, способствовать улучшению жизни и устойчивому развитию регионов присутствия.

дет меняться. Мы очень серьезное внимание уделяем компаниям, которые недавно вошли в периметр ОМК. К сожалению, этот год был тяжелым – получили два смертельных случая. Это неприемлемая для ОМК ситуация, которую будем менять.

По качеству продукции в приоритете сейчас первый цех – финишный центр и производство насосно-компрессорных труб (НКТ). Я понимаю, что, вероятно, там все еще продолжается выход из инвестиционной фазы и специалисты работают над улучшением, – отмечу лишь, что для загрузки 2022 года вопросы качества чрезвычайно важны.

! На корпоративном портале размещены видеозаписи выступлений руководителей, текстовые версии их докладов, а также 18 вопросов, на которые Петр Трушин успел ответить на прямой линии. Ответы на остальные вопросы, заданные сотрудниками до и во время эфира, опубликуют в ближайшем будущем.

▼ ЦИФРА

13 % от плана составил рост выручки ОМК за девять месяцев 2021 года.

ЦИФРА

34 194 платформы,

предназначенные для перевозки крупнотоннажных контейнеров, принадлежат компании «ТрансКонтейнер».



▲ Первая установка работает в Оренбуржье © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

БЛОГ в помощь

Уникальное оборудование производства ОМК позволяет снизить углеродный след при разработке нефтяных месторождений

ФАКТ

Оборудование не требует дополнительной инфраструктуры для транспортировки или подготовки попутного нефтяного газа.

ТЕХНОЛОГИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Челябинский завод ОМК изготовил первую в России установку для разделения попутного нефтяного газа на полезные фракции. Блок отбензинивания газа (БЛОГ) успешно прошел испытания и запущен в промышленную эксплуатацию на Царичанском и Филатовском месторождениях в Оренбургской области. Лицензия на разработку этого участка недр принадлежит компании «Газпромнефть-Оренбург».

БЛОГ позволяет вернуть в нефть ценные компоненты попутного газа. Газовый конденсат вместе с нефтью отправляется в магистральные нефтепроводы, а сухой отбензиненный газ используется для генерации электроэнергии.

Новое оборудование существенно снижает углеродный след в нефтедобыче. Применение только одной установки позволит ежегодно извлекать из попутного нефтяного газа до 5,2 тысячи тонн стабильного газового конденсата и сокращать выбросы CO₂ на объектах подготовки нефти и газа на семь процентов.

«Современный технологический комплекс создан научно-техническим центром «Газпром нефти» в партнерстве с МГТУ имени Баумана. При проектировании оборудования использовали ряд запатентованных компанией изобретений. Установка отбензинивания выполнена в блочно-модульном исполнении максимальной заводской готовности», — отмечают в пресс-службе «Газпром нефти».

Технологический комплекс, встроенный непосредственно в действующую установку подготовки нефти и газа Царичанского и Филатовского месторождений «Газпром нефти» в Оренбуржье, подтвердил высокую эффективность в производственных условиях. В перспективе нефтяная компания планирует использовать подобное оборудование на месторождениях в Волжско-Уральском регионе и Западной Сибири.

СПРАВКА

● Попутный нефтяной газ — смесь газообразных углеводородов, растворенных в нефти и выделяющихся в процессе ее добычи и подготовки. Это метан, этан, пропан, бутан и другие газы.

● Отбензинивание газа — извлечение из углеводородных газов этана, пропана, бутана и компонентов газового бензина с получением на выходе высококачественного продукта — газового конденсата.

● Блочно-модульная установка отбензинивания газа — оборудование, в котором попутный нефтяной газ сначала охлаждают, затем отделяют из него тяжелые углеводороды, а в конце процесса осушают.

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

АЛЕКСАНДР ВАЩЕНКО
управляющий директор челябинского и белгородского заводов ОМК

«Наша страна, к сожалению, является лидером по количеству попутного нефтяного газа, который попросту сгорает в факелах на месторождениях, тогда как на Западе научились превращать его в топливо. Сжигание газа сопровождается выбросом большого объема вредных веществ. Произведенный нами БЛОГ позволяет добывать нефть, не выбрасывая в атмосферу продукты горения. Кроме того, он вырабатывает дополнительное топливо для установок, а значит, снижает стоимость нефтедобычи. Также установка повышает качество продукта.

АЛЕКСЕЙ ВАШКЕВИЧ
директор по технологическому развитию компании «Газпром нефть»

«Мы создаем и внедряем технологии, которые не только приносят компании дополнительную прибыль, но и помогают повышать экологичность наших проектов, сокращая углеродный след. Благодаря новой установке мы сможем получать ценные продукты из попутного нефтяного газа прямо на месторождении, одновременно обеспечивая наши электростанции экологичным топливом.

Установка представляет собой блочный модуль размером девять на двенадцать метров и общим весом 80 тонн, легко перемещается с помощью трейлеров. Одно из важных достоинств комплекса заключается в том, что смонтировать его можно быстро непосредственно на месторождении. БЛОГ работает в автоматическом режиме с минимальным участием операторов. Управление и мониторинг осуществляются из центрального диспетчерского пункта.

След в пустыне

Трубы производства ОМК отправались в Египет

ПРОДУКЦИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Компания поставила продукцию в Египет для одной из дочерних компаний Egyptian General Petroleum Corporation. Трубы диаметром 406 миллиметров из стали марки X60M по международному стандарту API Spec 5L изготовили в третьем трубном цехе выксунского завода ОМК. Сырьем для них послужил собственный рулонный прокат. На трубы нанесли консервационное покрытие — ультрафиолетовый лак, который защитит груз от коррозии во время транспортировки.

— ОМК является крупнейшим среди российских трубных компаний поставщиком в Египет. С 2018 года продукция компании, соответствующая международным стандартам, использована в строительстве шести трубопроводов в Египте. Собственная



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

технологическая цепочка «от металла до трубы» на одной производственной площадке позволяет нам оперативно выполнять заказы и гарантировать высокое качество продукции. Сейчас готовимся к выполнению новых заказов для египетских партнеров, — рассказал руководитель бизнес-единицы «ОМК ТЭК» Вадим Сахарнюк.

Все по шаблону

Сотрудники компании «ТрансКонтейнер» оценили мощности «ОМК Стального пути»

СОТРУДНИЧЕСТВО

Елена Никулина
Калуга

Делегация крупнейшего в России интермодального контейнерного оператора во главе с вице-президентом Виктором Марковым побывала в депо «Калуга». Здесь ремонтируют первые фитинговые платформы в рамках сервисного контракта. На площадке организовали экскурсию: гости прошли по всем цехам депо и осмотрели вагоны, стоящие в очереди на ремонт. Партнеры вместе оценили линейные параметры узлов и дефекты, из-за которых тот или иной вагон был направлен в ремонтное предприятие. Все контролируемые размеры, профили, конфигурации полностью соответствовали нормам.

— Партнеры из «ТрансКонтейнера» высоко оценили наши технологии и качество работ. Шаблоном проверили обточенные колесные пары, причем не только те, что находятся в собственности «ТрансКонтейнера», но и принадлежащие другим клиентам. Все

показатели в норме. Это говорит о стабильно высоком качестве работ в нашем депо, — рассказывает директор по корпоративной стратегии и развитию бизнеса Александр Романов.

На совещании представители двух компаний обсудили сокращение сроков ремонта, оперативную закупку необходимых запасных частей, материалов и деталей, а также планы на направление дополнительного количества вагонов в депо для ремонта в этом и следующем году.

Также коллеги из «Стального пути» представили гостям автоматизированную систему Raketa Digital, которая сама выбирает оптимальное депо для ремонта с целью минимизации затрат на железнодорожный тариф. Представители «ТрансКонтейнера» увидели в этом возможности для экономии.

КСТАТИ

«ОМК Стальной путь» и компания «ТрансКонтейнер» в этом году заключили сервисный контракт на обслуживание и ремонт 2,1 тысячи вагонов в течение трех лет.



▲ Партнеры вместе осмотрели вагоны © АРХИВ ОМК

ЦИФРА

108

сотрудников
ремонтных подразделений чузовского
обучения прошли спецкурс, на котором
научились находить совместные решения.



Вот это поворот

В автотранспортном цехе чузовского завода ОМК – новые услуги и новые машины

● ТРАНСПОРТ

Юрий Софонов
Чусовой

В подразделении предприятия начали осуществлять ремонт автомобильной техники по заказу сторонних организаций и жителей Чусового.

– Наша станция техобслуживания лучшая в городе, настолько квалифицированных специалистов по ремонту автомобилей в Чусовом больше просто нет, – уверен начальник цеха Сергей Фетисов. – Например, всем местным автолюбителям известен наш новый механик, Роман Валерьевич Чарушин, профессионал самого высокого класса.

Как театр начинается с вешалки, так автотранспортное предприятие начинается с СТО. Станция техобслуживания автотранспортного цеха чузовского завода резко отличается от многих других подобных площадок: здесь царят чистота, порядок и организованность.

– С тех пор как мы начали оказывать услуги физическим лицам, от заказов отбоя нет, – признается механик Роман Чарушин. – Сейчас начался сезон, много шиномонтажа, но мы делаем и сложный ремонт, в том числе ремонт двигателей.

Инженер цеха по энергообеспечению чузовского завода ОМК Татьяна Мершина привезла свою машину на обслуживание к коллегам.

– Я очень довольна. Обращалась раньше на другие станции, но только после обслуживания на нашей СТО я могу быть уверена в надежности моего автомобиля, – признается заводчанка.



▲ Заводская СТО готова принимать внешних клиентов © ЮРИЙ СОФОНОВ

▼ КСТАТИ

В третьем квартале 2021 года в автотранспортном цехе чузовского завода на 13,6 процента снизили себестоимость перевозок.

Впрочем, главная функция АТЦ – все-таки не ремонт автомобильной техники, а автоперевозки. Цех оказывает транспортные услуги всем подразделениям завода, особенно много грузов машины АТЦ перевозят для рессорного производства и ферросплавного цеха. Объем работы в последнее время увеличился. И на заводе решили купить пять

новых грузовых автомобилей. Начались тендерные процедуры.

– Нам уже удалось существенно снизить себестоимость машинного часа и сэкономить деньги для компании. Это стало результатом совместной работы логистических и ремонтных служб предприятия, – говорит Сергей Фетисов. – Чтобы добиться дальнейшего снижения себестоимости, нужна новая техника. Я хочу поблагодарить управляющего директора Азата Саматовича Имамова и директора по логистике Василия Петровича Приказчикова, за то что они поддерживали нашу инициативу приобрести автомашины.

Новые грузовики придут в Чусовой в декабре.

Soft Skills для ремонта

Корпоративный университет ОМК разработал специальную программу для сотрудников ремонтных служб чузовского завода

● ЗНАНИЕ

Анастасия Пигасова
Чусовой

Заявку на обучение подало управление по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию предприятия. «Каждый прав по-своему. Сотрудники не могут договориться при принятии решения по ремонту», – с такой проблемой начальник управления Валерий Ватомов обратился к специалистам корпоративного университета. Команда образовательной структуры вместе с руководителями подразделения разработали программу. Сотрудники предприятия Сергей Хватов, Игорь Баратюк и Вадим Сивохин адаптировали учебные материалы под нужды чузовского завода.

В период с апреля по сентябрь курс прошли 108 мастеров, инженеров и руководителей. В итоге коллеги научились определять единую цель и выстраивать работу для ее достижения.

– Это полезное и нужное обучение. Мы рассмотрели структуру рабочего совещания и наши ошибки, поняли, куда и как двигаться нашей команде. Большинство полученных знаний уже применяю на практике, – рассказал начальник участка – ведущий специалист по надежности оборудования Сергей Тарасов.

Программа состояла из трех тренингов: «Рабочее совещание», «Командная сессия по целям», «Принятие эффективного группового решения». На первом из них сотрудники разобрались в видах совещаний и на практике отработали реальные рабочие ситуации. На втором – выявили поддерживающие и сдерживающие факторы на пути достижения целей и создали единую картину дальнейших действий. Название третьего тренинга говорит само за себя: здесь сотрудники учились принимать решения в группах.

▼ СПРАВКА

Soft Skills («гибкие навыки») – комплекс умений общего характера. К этой категории относят навыки критического мышления, публичных выступлений, эффективного общения и работы в команде и прочие. Soft Skills обычно противопоставляют Hard Skills («жесткие навыки») – специализированные профессиональные знания и умения.

▼ КСТАТИ

! Чему еще учат в корпоративном университете ОМК? Об этом рассказывает журнал «ОМК Команда» (journal.omk.ru). Октябрьский выпуск полностью посвящен корпоративному образованию.



На пенсию пока не уйдет

В конце октября на чузовском заводе ОМК закончили капитальный ремонт стана-550

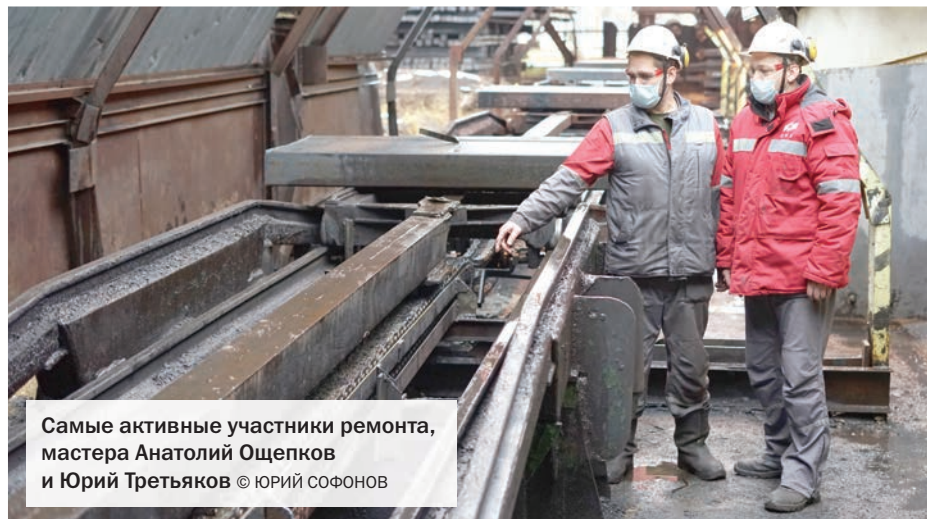
● ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

Несмотря на строительство нового стана, который будет обеспечивать рессорное производство прокатом высшего качества, старый стан-550 пока остается в строю. И для него наверняка еще найдется работа. На сегодняшний день это единственное в России оборудование, которое выпускает определенные виды проката, пользующиеся хорошим спросом.

– Во время капремонта отличились бригада мастера Владимира Лугинина и бригада нашего участка, которой руководил Анатолий Ощепков, – рассказывает начальник участка по ремонту и обслуживанию оборудования прокатного цеха Раил Кильдияров. – Ремонт разделили на два этапа. Первый завершили в сентябре, второй – совсем недавно, в конце октября.

На первом этапе самым важным стал ремонт загрузочной решетки, которая находится в самом начале производственного процесса. Именно на нее на входе в цех подается заготовка, которая дальше автоматически перемещается к нагревательной печи.



Самые активные участники ремонта, мастера Анатолий Ощепков и Юрий Третьяков © ЮРИЙ СОФОНОВ

– Мы поменяли тяговую цепь, ведущую звездочку, а также направляющие цепи, которая приводит в движение загрузочную решетку и перемещает заготовки, – объясняет Раил Кильдияров. – Новая цепь более надежная, при правильной эксплуатации она может прослужить десятки лет.

Заменяли также запорную арматуру технического водопровода и часть рамы подвесного рольганга.

В капремонте принимали участие в том числе электрики как электросилового цеха, так и цеха по энергообеспечению.

– Капремонт стана-550 не проводили очень давно, но в связи с ростом заказов его нужно было сделать, – считает электрик участка по ремонту и обслуживанию

прокатного цеха Сергей Куршаков. – Мы со своей стороны значительно улучшили освещение в цехе: заменили более 50 старых светильников на новые – энергосберегающие светодиодные.

На втором этапе в октябре главным объектом стал подъемно-качающийся стол, который меняет направление движения полосы во время проката.

– На ПКС мы заменили картер, коленчатый вал, ролики и другие детали, которые исчерпали свой ресурс, – говорит мастер Анатолий Ощепков. – Вместо чугунного картера поставили стальной, в результате увеличилась надежность оборудования.

После завершения капитального ремонта стан-550 снова запустили в работу.

ЦИФРА

39 597

случаев заражения COVID-19 выявляются в России ежедневно (в среднем за последнюю неделю). Наша страна по этому показателю занимает третье место в мире.



Война продолжается

Вакцинация сотрудников от коронавируса остается одним из приоритетов компании



© АРХИВ ОМК

Вакцинированные от COVID-19 сотрудники



▼ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

АНАСТАСИЯ СОКОЛОВА
главный врач выксунской ЦРБ

«Ситуация остается сложной, но люди до сих пор раздумывают о пользе вакцины. Да, вероятность заболеть, несмотря на вакцинацию, сохраняется, но она небольшая. Мы видим, что люди с прививкой болеют реже – их всего семь-восемь процентов от общего количества заболевших COVID-19. И совершенно точно заболевание у таких пациентов проходит в легкой или средней форме тяжести. Мы отмечаем, что и период нетрудоспособности у привитых меньше: часто болезнь у них протекает в течение семи-девяти дней, тогда как у пациентов без вакцины этот срок достигает двух-трех недель – и проходит с более тяжелыми симптомами.

Хочется обратиться ко всем, кто еще сомневается, делать или не делать прививку: подумайте не только о себе, но и о своих близких – родителей, бабушках, дедушках. Мы часто видим в ковидном госпитале людей старше 65 лет. Эти пациенты в особой группе риска – болезнь у них протекает тяжело, с осложнениями и долгим реабилитационным периодом.

Задумайтесь и о том, какая колоссальная нагрузка сейчас лежит на медицинских работниках, которые трудятся без выходных, отпусков и праздников. Задействованы все ресурсы, но сил все равно не хватает, а вирус и не думает отступать.

ЗДОРОВЬЕ

Анна Андреева
Москва

Об этом во время прямой линии заявил генеральный директор Петр Трушин. В качестве одного из успехов ОМК руководитель упомянул достижение высокого уровня коллективного иммунитета – в настоящее время антитела к COVID-19 имеют 75 процентов работников. Однако ситуация ухудшается, и меры безопасности и профилактики рано отставлять на задний план.

– Сегодня смотрел справку по последствиям пандемии: в Российской Федерации потеря граждан – 225 тысяч человек, и это произошло за полтора года. Для сравнения: во время войны в Афганистане, по официальной статистике, мы потеряли 14 тысяч сограждан, по неофициальной – около 60–70 тысяч человек. Но это за десять лет. А сейчас – 225 тысяч с прошлого года, – сообщил Петр Трушин. – Это настоящая война, и на фронте у нас, прежде всего, сотрудники медицинских учреждений, люди в красной зоне, которые каждый день соприкасаются с болезнью. И на этот фронт каждый из нас может в любой момент попасть. Давайте беречь врачей. Давайте беречь друг друга. Искренне призываю к тому, чтобы вы осознанно подошли к этому вопросу.

Сам генеральный директор уже прошел ревакцинацию. И рекомендовал коллегам не избегать прививок.

– Как компания мы не можем настаивать, и каждый случай – индивидуальный, но, к сожалению, люди не всегда правильно понимают вероятность. Когда мы говорим про один, два, три, пять процентов случаев заболевания, которые могут привести к тяжелым последствиям, они воспринимаются как нечто далекое и маловероятное, но когда этот один процент приходит к вам в дом, ситуация очень сильно меняется, – объяснил Петр Трушин. – Люди не всегда бывают рациональны и зачастую больше верят соседям, чем специалистам. Но я призываю все-таки прислушиваться к мнению специалистов и заботиться о тех, кто рядом.

Кстати, услышать мнение квалифицированного специалиста сотрудники ОМК смогут буквально завтра. 3 ноября компания вновь организует прямую линию с Сергеем Царенко, заместителем главного врача московской городской больницы № 52. Это лечебное учреждение считается одним из ведущих в России с точки зрения борьбы с коронавирусом. А сам Сергей Царенко входит в число лучших специалистов по реанимации при тяжелом течении болезни.

Ссылку на трансляцию можно найти на портале, а пользователи корпоративной электронной почты получают приглашение на встречу с доктором.

Плюс 120 мест, минус 87 рублей

СОЦБЫТ

Вадим Кумейко
Белгород

На белгородском заводе ОМК открыли новую столовую и ввели дотацию на питание.

На одной из двух площадок предприятия начала работать новая столовая на 120 посадочных мест.

– Каждый год мы стараемся создавать условия для стабильной, устойчивой работы предприятия, – сказал директор белгородского и челябинского заводов ОМК Александр Ващенко. – И этот год не стал исключением: мы открываем новую со-

временную столовую на площадке № 1, а в ближайшее время начнем дотировать питание для сотрудников завода.

Работники оценили новый социальный объект.

– Здание очень красивое, современное, ремонт выполнен по высшему классу, все оборудование – новое, – поделилась электромонтер по ремонту оборудования Людмила Рыбальченко. – Мы, честно говоря, немного завидовали тому, что на площадке № 2 есть столовая. Теперь и у нас будут вкусные горячие обеды. В столовую будет удобно ходить работникам всех производств нашей площадки.

Кроме того, 1 октября во всех столовых белгородского завода заработала система дотаций. В день предприятие выделяет каждому сотруднику 87 рублей, которые

можно потратить на приобретение горячего питания. Достаточно приложить электронный пропуск к считывателю на кассе – и стоимость обеда автоматически уменьшается.

▼ КСТАТИ

Представитель Индийской корпорации по атомной энергии Раджиндер Кумар Чхиббер оставил в книге отзывов другой столовой завода запись: «Если описать это место одним словом – потрясающе! Я обедал здесь в течение трех месяцев, и вот что мне понравилось: полная защита от ковида и бесконтактное обслуживание, замечательная чистота, высокий уровень гостеприимства, свежая, вкусная, здоровая пища и очень хороший персонал. Я не заскучал по домашней еде».

Сверху виднее

О работах повышенной опасности напомнили заводчанам в Выксе

БЕЗОПАСНОСТЬ

Валентина Морозова
Выкса

Следующий месячник безопасности на предприятии решили посвятить организации работ на высоте и в замкнутых пространствах. К таким работам допускают только людей старше 18 лет, которые имеют нужную квалификацию, прошли медицинский осмотр и инструктаж.

Специалисты проверяют подбор средств защиты: зачастую на аудитах безопасности при выполнении работ на высоте фиксируют либо неправильный подбор СИЗ, либо полное их отсутствие. Кроме того, среди частых нарушений – работа одновременно на разных ярусах (это чревато падением предметов с верхнего яруса на нижний). К основным нарушениям отнесли и неверные крепления стропа: работники цепляют карабин и страховочную привязь непосредственно к металлоконструкции, однако обязательным правилом является дополнительное использование страховочной петли. На подобные ситуации тоже обратят особое внимание.

– Обращаюсь ко всем руководителям: если есть понимание, что у вашего коллектива знаний в области работ на высоте недостаточно, – говорите, будем планировать и проводить обучение, – сказал директор по безопасности производства выксунского завода ОМК Александр Пивиков. – К сожалению, при работе на высоте легких травм не бывает. Сегодня в качестве примеров коллег привели реальные нарушения наших сотрудников, которые были зафиксированы во время аудитов.

В ближайших планах – обучить безопасному выполнению работ на высоте сотрудников подрядных организаций.

Что касается работ в замкнутых пространствах (в колодцах, коллекторах, внутри труб), то здесь будут обращать внимание на наличие ограждений и спасательного оборудования. Сотрудники, которых привлекают в качестве страхующих, должны пройти курс оказания первой помощи.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ КСТАТИ

По итогам месячника «Транспортная безопасность» лучший результат показал цех антикоррозионного покрытия труб: вовлеченность аудиторов составила 91 процент. Лидерами стали сменные мастера Алексей Футин и Александр Каленов. По итогам месячника «Железнодорожный транспорт» лучшим назвали железнодорожный цех. Лидерами здесь признали начальника службы Татьяну Шевякову и мастера по эксплуатации Александра Копанова.

В зале светло и сухо

Как менеджер по спорту челябинского завода ОМК Евгений Коваленко с товарищами освоили профессии электрика и кровельщика

Светлана Кулагина
Челябинск

Всем выйти из сумрака

У Евгения Коваленко на работе дел хватает: он ведущий специалист по планированию производства в цехе, где выпускают изделия для атомных электростанций. Это не мешает ему три раза в неделю тренировать волейболистов в спортзале Дворца культуры поселка Новосинеглазовского, а по выходным устраивать спортивные соревнования для заводских команд – и самому в них участвовать. Ведь с недавних пор он совмещает работу на основном производстве с должностью менеджера по спорту. Но и это еще не все: в этом году 50-летний мужчина впервые в жизни реализовал свой волонтерский проект – и сподвиг на доброе дело таких же увлеченных спортсменов, как он сам.

– С детства меня интересовал спорт: хоккей, футбол, легкая атлетика, волейбол, баскетбол, настольный теннис, – рассказывает Евгений Коваленко. – Я вырос и всю жизнь живу в поселке Новосинеглазовском, где игровыми видами спорта занимаются в местном Дворце культуры: здесь и дети, и взрослые тренируются. Дворец еще во времена СССР построил наш завод, и здание давно нуждается в капитальном ремонте. Но денег, как обычно, хватает только на самые неотложные вещи. Замена светильников в спортзале в число таких вещей никогда не входила.

А между тем футбольные мячи иногда вместо ворот попадали прямоком по люминесцентным лампам, так что со временем спортзал погрузился в сумерки. К тому же светильники старого образца были ртутными, небезопасными для здоровья, – их производство в России запрещено.

Коваленко обратился к руководителям ДК, но получил отказ. Попросил помощи в отделе по связям с общественностью челябинского завода ОМК – здесь ему посоветовали принять участие в конкурсе «ОМК-Партнерство». Мужчина последовал совету и с проектом «Спорт для всех» выиграл грант – 50 тысяч рублей. Проект предполагал замену 40 люминесцентных ламп в спортзале на энергосберегающие светодиодные. Но деньги – только половина дела.

– В армии я получил специальность электромонтера низковольтных сетей с третьей группой допуска на ЛЭП и РЭУ, поэтому сами электромонтажные работы не составили бы для меня труда, – поделился Евгений. – Это был лишь вопрос времени – как скоро я один смогу поменять всю электропроводку и светильники. К счастью, оказалось, что одна из активных спортсменок завода, ведущий специалист управления по эффективности Мария Боровинских, оканчивала вуз по специальности «Электроэнергетика». Машина и ее муж Тимофей (он оператор стан-



© МАКСИМ КУЛИКОВ



ков с ЧПУ в цехе по производству блочно-модульного оборудования) вызвались мне помочь. И еще один наш друг, Андрей Дулкарнаев из «Транснефти», включился в проект. Кстати, он помогает и проводить товарищеские матчи по волейболу.

Друзья-соратники выбрали нужные лампы, кабель, крепления для ламп, защитные решетки, определили схему размещения светильников. Но когда начали демонтировать старое освещение, кусками стала вываливаться штукатурка... Пришлось покупать и штукатурку, а заодно краску – и делать косметический ремонт стен. На работу добровольцы потратили четыре выходных дня и три вечера в будни, после работы.

Унесенная ветром

Пока бригада волонтеров ремонтировала электрику, разыгралась стихия: прямо над помещением спортзала сильным ветром сдуло с крыши кусок рубероида – дыра получилась три на пять метров. Администрация ДК обратилась к заводчанам-добровольцам с просьбой отремонтировать еще и крышу.

– Работать нужно было срочно, потому что если бы начался дождь, все пошло бы на смарку, – вспоминает Коваленко. – Делать нечего: пришлось освоить кровельные работы. Взяли у отца Тимофея Боровинских газовый баллон, заправили его газом, нашли горелку, на заводе нам дали два страховочных троса, администрация ДК купила пару рулонов бикроста – и мы, мужчины из числа спортсменов поселка, полезли на крышу.

В кровельных работах кроме Евгения Коваленко участвовали Тимофей Боровинских, Максим Мурзин, Данил Уваров, Кирилл Иванов, Олег Кириллов и Юрий Шарейников. Когда они заклеили небольшой пятячок крыши непосредственно над спортивным залом, оказалось, что абсолютно вся кровля в трещинах. Без лишних разговоров ребята решили перекрыть ее всю.

– Едва закончили, силы небесные устроили нам контрольно-приемочные испы-

тания: в поселке прошел очень сильный дождь со шквалистым ветром. Мы создавались после этого с администрацией ДК – и нам сказали, что нигде ничего не протекло во время дождей, нигде ничего не капает, – отметил Евгений.

Коваленко не скрывает удовлетворения: «В спортзале теперь любо-дорого находиться. Я специально выбирал самые мощные энергоэффективные светильники – 50 ватт. Длина каждой лампы – 1,4 метра. Все помещение зала – около 300 квадратных метров – залито ярким ровным светом. И про эстетику не забыли: нарисовали красивые фисташковые полосы, обвели ими дверные проемы и зону освещения». Мужчина строит новые планы: на первом этаже ДК есть зал, где занимаются теннисисты. Там картина аналогичная: стоят старые лампы советских времен. Освещение тусклое, для игры в настольный теннис его мало. Надо ремонтировать.

По словам Евгения Коваленко, спортсмены челябинского завода ОМК заняли в этом году первые места в областных и городских спартакиадах среди промышленных предприятий своей группы по волейболу, баскетболу, лыжам, взяли третье место в соревнованиях по плаванию, а вот в соревнованиях по настольному теннису – лишь четвертое. Но менеджер по спорту уверен в будущих победах заводчан и в этой дисциплине.

– Мы теперь лучшие друзья коллектива ДК: соревнования провести – пожалуйста, в любое время, – говорит Евгений. – Мы, спортсмены завода, в этом зале занимаемся пять дней в неделю. В понедельник, среду и пятницу у меня тренировки по волейболу идут. Во вторник и четверг Михаил Долбня проводит флорбол. В него, кстати, играют и наши руководители: директор по производству Кирилл Корнилов, начальник цеха Игорь Бутаков. На тренировки приходят от восьми до двенадцати человек. А вечерами стараемся проводить товарищеские игры, воспитываем поселковую молодежь, регулярно приглашаем коллег с Южно-Уральской железной дороги.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Коваленко Евгений Александрович

Возраст: 50 лет.

Образование: высшее, Южно-Уральский государственный университет, специальность «Юрист».

Место работы: челябинский завод ОМК, ведущий специалист по планированию производства прессового цеха № 2.

Начало волонтерской деятельности: 2021 год.

Реализованные проекты: «Спорт для всех».

Выигранные гранты: грант конкурса «ОМК-Партнерство».

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Спорт для всех»

Суть проекта: замена 40 ламп освещения в спортивном зале ДК поселка Новосинеглазовского, ремонт кровли ДК.

Участники-волонтеры: руководитель проекта – Евгений Коваленко, участники – Мария и Тимофей Боровинских, Андрей Дулкарнаев.

Благополучатели: около 300 спортсменов поселка Новосинеглазовского – участники секций по футболу, волейболу, стритболу, художественной гимнастике.

Стоимость проекта: 50 тысяч рублей.

Источники финансирования: грант конкурса «ОМК Партнерство».

Дальнейшее развитие проекта: ремонт освещения других спортивных залов.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ЕКАТЕРИНА ПОТЕСИНА
начальник отдела по связям с общественностью,
челябинский завод ОМК

«Жаль, что мы не в силах «тиражировать» таких людей, как Евгений Коваленко. Знаю, как ответственно он относится к своей непосредственной работе, какой он серьезный и увлеченный спортивный организатор. Собрать единомышленников и реализовать волонтерский проект – это новая для него стезя, и получилось выше всяких похвал. Спасибо ему большое за это! Будем ждать его новых идей и проектов.»



Виктор Агеев, мастер трубоэлектросварочного цеха № 2 альметьевского завода ОМК, не терпит несовершенства и искореняет его своими идеями

Сделать проще и быстрее

Сергей Дмитриев
Альметьевск

– Виктор, традиционный вопрос для интервью: как вы попали на завод?

– Я родился в семье рабочих. Мама трудилась крановщицей на Альметьевском заводе погружных насосов, папа – там же, залившим в литейном цехе. Про завод я много слышал с детства. После школы я получил профессию станочника широкого профиля, но решил пойти своим путем. Этот путь привел меня в деревообрабатывающую промышленность. Несколько лет работал в компании «Елховлес». Потом начал ощущать, что мне чего-то не хватает. Оказалось – металла, другими словами – чего-то серьезного, монументального. Тут как раз попала вакансия на альметьевском заводе ОМК. Устроился, освоился и сам не заметил, как прошло восемь лет.

– Что в вашей жизни изменилось за эти годы?

– Во-первых, женился, у меня родилась дочь. С женой, кстати, я познакомился отчасти благодаря заводу. Приехал по делам к коллеге, а он и его супруга представили мне мою будущую жену, Валентину. Кстати, она тоже у нас на заводе работает, но пришла сюда уже после того как мы поженились.

Во-вторых, от роли ученика я постепенно перешел к наставничеству. Помню, когда начал работать на заводе, шефство надо мной взял бригадир стана 42–114 Александр Николаевич Евграшин. У него учился, с ним советовался. А сейчас сам стал наставником семи молодых специалистов. Это хорошая, правильная роль. От наставника зависит многое. Знания, которые почерпнул человек в учебном заведении, – только первый шаг на пути в профессию. В любом деле необходим товарищ, который научит, как эти знания применять. А заодно отсортирует и обновит накопленную информацию. Не удивлю никого, сказав, что далеко не на каждом предприятии программа обучения соответствует потребностям производства. Доводилось видеть методики 1970-х годов прошлого века. Там рассматривается оборудование, которое на заводах даже ветераны производства ни разу не видели.

В-третьих, я значительно расширил арсенал своих знаний и навыков. Узнал и понял весь процесс нашего производства. Я научился работать на любом производственном рабочем месте и понимать, какая точка нуждается в улучшениях и как это повлияет на весь процесс.

– Виктор, вы недавно вернулись из Выксы. Не пожалели, что поехали в командировку?

– Нисколько. Опасался, признаюсь, что буду считать дни до отъезда, но время как-то незаметно пролетело. Впечатление завод произвел сильное и однозначно положительное. Рад, что мне довелось изучить новое оборудование, познакомиться с новым коллективом. Производство труб большого диаметра довольно сильно отличается от привычного альметьевским трубникам производства труб малого и среднего диаметров.

Очень благодарен бригадиру смены, в которой я работал, Александру Николаевичу Смирнову. Он нас принял, обучил, показал работу с самых азов. На выксунском заводе отличный уровень автоматизации, видно, что есть масштабные планы, люди крайне ответственно относятся к соблюдению норм производства. При возможности всем рекомендую попробовать свои силы на новых местах. Одно дело – экскурсия по заводу, другое – полное погружение в производственный поток.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

«Знания, которые почерпнул человек в учебном заведении, – только первый шаг на пути в профессию. В любом деле необходим товарищ, который научит, как эти знания применять.»

– В прошлом году вы удостоились звания лучшего молодого рационализатора и изобретателя Татарстана. Это было в списке ваших целей – или так получилось случайно?

– Ничего такого не планировал, за рекордами не гнался, просто старался сделать проще и быстрее привычные вещи. На конкурс я номинировался с предложением о подведении охлаждения к отрезной трубоэлектросварочного стана. Смысл улучшения – продлить жизнь диска пилы. Каждая лишняя замена диска – это простой, лишние движения, потеря времени, снижение объемов производства и, как следствие, зарплаты. И не только твоей, но и всей бригады. Я не ленив, но ненужных движений не приветствую, да и деньги на ветер выбрасывать не привык.

– Год для завода выдался не самый лучший. Наверняка знакомые вас спрашивают: как там, на трубном заводе?

– Конечно, спрашивают. А я всегда говорил и буду говорить, что завод – это стабильность. Те, кто работает у «частников», меня понимают лучше других. Достойный заработок. Да, он не самый высокий в нашем городе, но я уверен, что как минимум у половины жителей Альметьевска зарплаты ниже, чем у нас. Ну и условия труда, конечно. Качественные СИЗ, промбезопасность, тепловой режим. Да хотя бы

то, что ты не на трассе работаешь, не в поле, а в городе... И коллектив. Это уже никому объяснять не надо, с этим никто не спорит. Место, где все четыре этих фактора присутствуют, – большая редкость.

– А как устроена ваша жизнь за заводской проходной? Вам больше нравится двигаться или лежать на диване?

– Как всем, наверное: по настроению. Спортсмен сейчас систематически не занимаюсь. В школе увлекался гирями, борьбой, есть в активе призы городских соревнований. На заводской спартакиаде гири нет-нет да и поднимаю за команду цеха. Но без фанатизма. Нравятся рыбалка, отдых на природе с семьей. Есть мечта построить дом, поставить большую-большую беседку, чтобы приглашать к себе друзей и коллег, отдыхать, жарить шашлыки.

К слову о беседке: хочется не купить или заказать, а самому все сделать. Я же профессию сварщика в свое время сам выбрал и на заводе освоил, в нашем учебном центре учился. Сейчас я не сварщик, но профессия мне по-прежнему нравится. Можно сказать, постепенно становился хобби. Приятно же, когда своими руками что-то делаешь, это что-то получается – и получается красиво. А пока своего дома нет, практикую сварочные работы в родительском доме.

▼ ДОСЬЕ

Агеев
Виктор Андреевич

- **Дата рождения:** 6 июля 1991 года.
- **Место рождения:** город Альметьевск.
- **Образование:** профессиональный колледж № 65 (2009); Казанский национальный исследовательский технический университет имени Туполева (2021).
- **Карьера на альметьевском заводе ОМК:**
 - резчик труб и заготовок ТЭСЦ-2 (2014–2018);
 - электросварщик труб на стане ТЭСЦ-2 (2018–2021);
 - сменный мастер склада готовой продукции ТЭСЦ-2 (с 2021-го).
- **Награды:** финалист XXVIII премии Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых в номинации «Лучший в трубном производстве»; портрет Виктора Агеева дважды размещали на цеховой Доске почета.
- **Семейное положение:** женат, есть дочь.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ДИКИЙ
начальник ТЭСЦ-2, альметьевский завод ОМК

«Где бы Виктор Агеев ни работал, он всегда старается сделать свое рабочее место и процессы максимально удобными и эффективными. Недавно Виктора назначили сменным мастером на склад готовой продукции. Руководитель из него получился ничуть не хуже, чем рабочий. Очень дотошный, инициативный, обладает уникальной чертой – «примеряет» на себя все процессы, изучает особенности каждого рабочего места. На новом участке уже успел перепробовать много операций, чтобы понять, удобно ли людям, нет ли неучтенных рисков, что и как можно улучшить. Постоянно предлагает что-то новое, не остается в стороне от решения проблем, которые порой не относятся к зоне его ответственности.»

ФАКТ

В 2020 году Виктора Агеева признали лучшим молодым рационализатором и изобретателем Татарстана.

Анкета

- ✓ **Любимый фильм:** «Привидение».
- ✓ **Любимая цитата:** «Дорогу осилит идущий».
- ✓ **В людях ценит:** честность.
- ✓ **Хобби:** автомобили.
- ✓ **Любимый вид отдыха:** рыбалка.



КОРОТКО

Определились все финалисты интеллектуального турнира ОМК. В последней игре сезона – 2021 сыграют «Владимир Владимирович» (Владимир), «Горизонт событий», «Клуб шести коней», «ТехноСила», «Исключение из правил» (Выкса), «Отливки общества», «Вообще КУ-КУ» и «Офисный Платон» (Москва).



△ Педагоги из Выксы побывали на двух московских площадках © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Учебные дни в столице

Какие уроки перенесут из зоопарка в выксунские школы?

ИНИЦИАТИВА

Виктор Махров
Выкса

Педагоги выксунских школ, проводивших пилотные уроки в рамках образовательного проекта «ПроГУЛ» («Городской учебный ландшафт»), побывали в Москве. Организаторы поездки устроили для 10 учителей встречи с экспертами столичных площадок, на которых проходят школьные уроки в рамках программы «Учебный день в музее».

– Мы очень рады, что нам удалось привезти педагогов в Москву. Фонд тиражирует в Выксе именно московский проект, и было важно, чтобы учителя своими глазами увидели, как проходят уроки, как они организованы на местных площадках, пообщались с коллегами, имеющими бесценный опыт. Надеемся, что полученные знания и появившиеся идеи преподаватели смогут применить в своих уроках и поделиться ими и с другими педагогами Выксы, – говорит руководитель проектов фонда «ОМК-Участие» Ирина Скобелева.

21 октября педагоги побывали в государственном музее-заповеднике «Царицыно». Уроки здесь проходят с 2017 года. Представитель музея Дмитрий Стальной провел экскурсию по парку и дворцовому комплексу, а также рассказал про опыт «Царицына». Учителя любой из московских школ могут провести здесь занятия. Всего разработаны четыре полноценных учебных дня для учеников третьих, пятых, седьмых и девярых классов. Каждый учебный день включает три урока, в числе которых могут быть и классическая для парка биология, и не совсем очевидная информатика, а еще алгебра, геометрия, география и многие другие предметы.

На следующий день учителя отправились в Московский зоопарк. Он один из первых присоединился к программе «Учебный день в музее». На территории зоопарка проходят уроки не только по биологии, зоологии и природоведению, но и по математике, химии, физике, иностранным языкам и литературе. Методист Елена Логи-



СПРАВКА

Поездку в Москву организовали фонд «ОМК-Участие», управление образования Выксы, государственный музей-заповедник «Царицыно», городской методический центр департамента образования и науки города Москвы и учреждение «Мосразвитие». В столицу отправились педагоги, проводившие пилотные уроки проекта «ПроГУЛ» в апреле 2021 года. В фонде говорят, что и в дальнейшем станут отмечать наиболее активных участников проекта.

КСТАТИ

Выксунские педагоги прошли по улицам столицы с экскурсией «Москва Булгакова», посетили дом, где находится «нехорошая квартира» из романа «Мастер и Маргарита», а также увидели спектакль «Восемь любящих женщин» в театре Моссовета.

нова поделилась с коллегами из Выксы наработками и сделала акцент на инклюзивных уроках: дети с различными особенностями здоровья могут получать знания наравне с остальными. Пример таких уроков – тактильные занятия, на которых можно потрогать животных. Кстати, обитателей зоопарка к таким занятиям готовит дрессировщик.

парк, площадь, набережную. Время заставляет искать новые формы учебного процесса: современных школьников уже практически нельзя удивить на уроке в аудитории. Музейное пространство открывает новые возможности для того, чтобы заинтересовать учеников. Думаю, в ближайшее время проектов уроков станет значительно больше и они будут еще более увлекательными для учащихся.

Выкса будет инклюзивной

Об этом договорились фонд «ОМК-Участие» и местная администрация

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров
Выкса

Соглашение о взаимодействии в развитии инклюзии в городском округе подписали глава Выксы Владимир Кочетков и генеральный директор фонда Юлия Мишина. Стратегическую матрицу развития инклюзивного направления специалисты фонда разработали совместно с представителями администрации, сообществ людей с инвалидностью и экспертами.

Выксе предстоит пройти поэтапную трансформацию. Стратегия до 2023 года включает три приоритетных направления развития инклюзии: вовлечение людей с инвалидностью в культурную и об-

щественную жизнь города, трудоустройство людей с инвалидностью и инклюзивное образование.

Соглашение позволит сторонам эффективно работать по каждому из этих направлений за счет совместных программ, акций и инициатив, обмена информацией и полезным опытом, проведения просветительских, образовательных и культурных проектов и мероприятий, широкого информационного сопровождения.

– Наша задача – обеспечить людям с инвалидностью возможности для образования, трудоустройства, включения в общественную жизнь. Благодаря фонду «ОМК-Участие» эта работа все последние годы ведется активно, с применением самых современных подходов, – отметил Владимир Кочетков.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮЛИЯ МИШИНА, генеральный директор фонда «ОМК-Участие»

«Наше взаимодействие с администрацией выходит на уровень стратегического партнерства. Мы стараемся сделать Выксу инклюзивным городом, шаг за шагом делая более доступными учреждения, общественные пространства, улицы

и дворы. Мы хотим, чтобы каждое мероприятие и каждая услуга, будь то поход в театр, поиск работы, учеба в школе или колледже, были доступны максимальному количеству выксунцев. Мы также рассчитываем на поддержку местных жителей. Только вместе мы сможем сделать так, чтобы каждый человек в Выксе чувствовал себя комфортно.

Вставай, Руслан!

Сотрудники альметьевского завода ОМК помогают коллеге поставить сына на ноги

ДОБРО

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Заводчане объединились, чтобы помочь подготовителю прокатного инструмента ТЭСЦ-2 Айрату Мингалимову. В 2018 году его сын Руслан получил перелом позвоночника и утратил способность самостоятельно передвигаться.

Сейчас Руслану 25. Три года молодой человек регулярно занимался, учился двигаться, но два месяца назад появился пролежень, который мешает ему продолжать свой путь к восстановлению. Мышцы без нагрузок слабеют, с каждым днем двигаться все сложнее, и без спецоборудования дальнейший прогноз – очень плохой.

Руслану нужен тренажер-вертикализатор. Заводчане нашли такой в Москве. Новый тренажер стоит более 400 тысяч рублей, а бывший в употреблении можно купить за 250 тысяч рублей. Заводчане собрали 150 тысяч рублей, задача – найти еще 100 тысяч.

В семье работает лишь Айрат, супруга ухаживает за сыном. Увы, эта беда не первая в жизни Мингалимовых. Многие помнят,



△ Руслан очень старается встать на ноги © АРХИВ ОМК

как в 2013 году мы вместе боролись за жизнь дочери Айрата и Елены – маленькой Ренаты. У нее была апластическая анемия. Несмотря на все усилия родителей, серьезную помощь фонда «ОМК-Участие», мы потеряли девочку.

► **КСТАТИ** | Нужна помощь двух видов: финансовая и логистическая. Сначала вертикализатор нужно купить, а затем – отправить его из Москвы в Альметьевск. Если вы можете и хотите помочь, обращайтесь к корреспонденту газеты Сергею Дмитриеву по электронной почте dmitriev_sa@at.ru или по телефону 8-962-568-45-09.

ТАТЬЯНА ВАСЮХИНА

педагог выксунской средней школы № 11

«Мы много ждали от поездки в Москву, и эти ожидания полностью оправдались: мы многое узнали в методическом плане и увидели прекрасные примеры, как можно использовать в уроках не только экспонаты музея, но и пространство вокруг него –

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Гости фестиваля встречались не только с писателями, но и с учеными © СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

Книга плюс наука

Чусовской завод ОМК принял участие в третьем всероссийском фестивале «Книгоград»

КУЛЬТУРА

Юрий Софонов
Чусовой

Книжный фестиваль прошел в городе 24 октября.

— Я очень благодарен ОМК, ведь этот фестиваль в Чусовом впервые провела именно компания, — говорит Дмитрий Акинфиев, начальник управления культуры Чусовского городского поселения. — Мы подхватили инициативу. В наше время, в век современных технологий, виртуальной жизни, важно говорить о чтении, о книжных новинках, о писателях.

Проект «Книгограда-2021» получил грант конкурса «ОМК-Партнерство». Сотрудники чусовского завода ОМК приняли участие в фестивале не только в качестве зрителей, но и как спикеры.

Специалист направления по автоматизации процессов Станислав Кислов представил свою книгу-комикс «Герои. Необыкновенная исто-

рия». А руководитель направления по автоматизации и механизации основных производств Роман Партин выступил с лекцией о системе технического зрения, промышленных роботах и некоторых других современных технологиях, которые тестирует и внедряет предприятие ОМК в Чусовом. Он разрешил гостям примерить заводские экзоскелеты, облегчающие ручной труд.

— Фестиваль проводится в Год науки, поэтому теперь он получил название «Книгоград. Эволюция интеллекта», — объясняет продюсер мероприятия Игорь Голодный. — Здесь прошли встречи не только с писателями и литературоведами, но и с учеными. В частности, доцент Пермского университета Галина Шермет рассказала о математике в искусстве, а нейropsychолог Лиана Баранова — о фитнесе для мозга.

Впрочем, главное место на «Книгограде» по традиции отвели книге. Фестиваль посетили автор детективов Сергей Литвинов, известный современный прозаик Татьяна Булатова и другие писатели.

Помогли старшим

ТЕРРИТОРИЯ

Елена Никулина
Верещагино

Сотрудники депо «Верещагино» придумали несколько проектов для пожилых людей.

Авторы проекта «Рука помощи» решили поддержать ветеранов Великой Отечественной войны, детей войны, малообеспеченных пенсионеров и пожилых коллег, которые когда-то работали в депо, а сейчас находятся на заслуженном отдыхе. Волонтеры вручили своим подопечным 43 продуктовых набора, которые купили на грант конкурса «ОМК-Партнерство».

— Нас встречали отлично, некоторые даже плакали. Приятно было посмотреть, что люди нас ждут, что они в нас нуждаются. Мне очень понравился проект, я думаю, мы на этом не остановимся, — говорит Нелли Вьюгова, куратор проекта «Рука помощи».

Грант конкурса выиграла также Снежана Пономарева с проектом «Комфортное место отдыха». На территории местного дома-интерната для престарелых и инвалидов волонтеры установили беседку и посадили цветы. Сейчас жильцы дома-интерната могут проводить время на свежем воздухе, играть в настольные игры и пить чай.



△ На грант от ОМК обустроили место отдыха
© АРХИВ ОМК

▼ КСТАТИ

В этом году сотрудники «ОМК Стального пути» впервые приняли участие в конкурсе «ОМК-Партнерство». Из вагоноремонтных депо, расположенных в 28 регионах страны, поступили 146 заявок. Компания поддержала 49 инициатив.

Вручили медали

СПОРТ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Кубок спартакиады
благовещенского завода
ОМК получил объединенный
механосборочный цех.

В минувшую среду на предприятии наградили лучшие спортивные команды. Главный кубок вручили представителям объединенного механосборочного цеха. Серебро в этом году выиграл сталелитейный цех № 3. Бронзу получил механосборочный цех № 4. Участникам команд-призеров достались почетные грамоты и медали. Кроме того, более 50 участников завершено спортивного сезона получили приятные бонусы.

— Спартакиада на заводе с каждым годом набирает обороты, появляются новые и новые участники, — отметил управляющий директор благовещенского предприятия ОМК Андрей Доценко. — В условиях пандемии проведение соревнований стало для нас непростой задачей, но мы с ней справились. Наши спортсмены — большая дружная семья, каждый из членов которой находит время для тренировок и состязаний. Желаю вам быть лучшими и побеждать!

▼ КСТАТИ

Ежегодно работники благовещенского завода соревнуются в 11 видах спорта: легкой атлетике, мини-футболе, волейболе, футболе, баскетболе, хоккее, настольном теннисе, лыжах, гиревом спорте, а также в турнирах по шахматам и шашкам.

За воспитание

КОНКУРС

Юлия Ларионова
Благовещенск

Двое сотрудников благовещенского завода ОМК получили награду «Отцовская доблесть».

Лауреатов второго республиканского конкурса на соискание этой награды поздравили 25 октября в администрации Благовещенского района. В этом году конкурсная комиссия получила 184 заявки из 47 муниципальных образований республики. Выбрали 27 победителей. Свои награды получили отцы, чьи сыновья и дочери достигли высоких результатов в учебе, труде, спорте и творчестве, а также мужчины, достойно воспитывающие усыновленных детей.

В число награжденных вошли сотрудники благовещенского завода ОМК — наладчик станков и манипуляторов с ПУ объединенного механосборочного цеха Павел Урамов и формовщик машин-



▼ СПРАВКА

Награду «Отцовская доблесть» учредила Общественная палата Республики Башкортостан в феврале 2020 года.

ной формовки сталелитейного цеха № 3 Радик Хамитов.

— В нашем районе немало отцов-мужчин, которые могут быть примером для многих из нас. Мы вручили общественные награды «Отцовская доблесть» нашим землякам. Наши уважение и признание вам, мужчины! — поздравил лауреатов конкурса глава Благовещенского района Олег Голов.

И послушали, и посмотрели

ИСКУССТВО

Юлия Ларионова
Благовещенск

Заводчане из Благовещенска посетили оперетту «Веселая вдова».

Поездку в Башкирский государственный театр оперы и балета организовала председатель первичной профсоюзной организации «Роспрофпром-Башкортостан» Людмила Инякина. Предприятие поддержало инициативу и предоставило автобус, который довез группу — 18 заводчан и их родных — до Уфы и обратно.

— Очень красивая постановка. Понравились цветовая гамма декораций и костюмов, удачная стилизация под графику начала XX века, шикарный вокал

и хорошая актерская игра, — рассказывает специалист по персоналу благовещенского завода ОМК Ирина Белкина. — С огромным удовольствием стану участником следующей поездки.

Кстати, кроме собственно спектакля участники поездки смогли оценить и само здание театра, которое считается памятником истории и архитектуры.

— Многие говорят, что уже и не помнят, когда в последний раз были в театре. Договорились, что будем и дальше вместе посещать учреждения культуры. Такие мероприятия расширяют круг общения, дарят позитивное настроение и предупреждают эмоциональное выгорание, — говорит Людмила Инякина. — Следующая поездка не за горами. Конечно, если пандемия не внесет свои коррективы в планы.

АНОНС

Какие преимущества получают работники-универсалы?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Удача тихой охоты

Евгений Буянов, электромонтер цеха по электроснабжению выксунского завода ОМК, прислал в редакцию фотографию, от которой взволнованно забьется сердце каждого любителя тихой охоты. Будем с нетерпением ждать следующего грибного сезона.

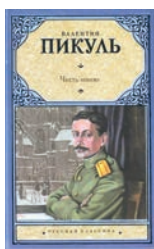
Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Валентин Пикуль. «Честь имею»

Рекомендует Артем Горев,
кузнец-штамповщик
кузнечно-прессового
производства белгородского
завода ОМК



«Исторический роман, написанный Валентином Пикулем в 1986 году, рассказывает о судьбе неназванного героя. На его жизнь выпали обе мировые войны, революция и гражданская война в России. Но даже в этих тяжелейших условиях герой сумел сохранить свое человеческое достоинство и не запятнать офицерскую честь.

– Эта книга в моем личном рейтинге занимает первую строчку. Главный герой был настоящим

русским офицером. Вся его жизнь полностью соответствовала девизу из восьми слов: «Душа – Богу, сердце – женщине, долг – Отечеству, честь – никому!» Мне кажется, любой человек должен понимать, что его жизнь принадлежит не только ему. Офицер, врач, учитель – любой, кто приносит пользу обществу, – должен оставаться верным своему делу и отдаваться ему полностью. Сейчас многие ставят во главу угла успех и деньги, но настоящими героями по-прежнему остаются люди, верные присяге и своему слову.

Несмотря на все трудности, связанные со смелой властью в стране, войнами и прочими коллизиями, главный герой сумел сохранить лицо, не отказался от убеждений и не запятнал честь мундира. Для таких людей честь дороже жизни, как бы громко это ни звучало. Считаю, что именно их надо приводить в пример подрастающему поколению, а не всяких блогеров и тиктокеров.

МАРШРУТ | Карталы

«Территория ОМК» продолжает путешествовать по России. Сегодня изучаем небольшой город Карталы в Челябинской области.

1. Дорога Апокалипсиса

В трех километрах от Карталы более 40 лет дислоцировалась 59-я ракетная дивизия РВСН, а в 2005-м ее расформировали. Остался поселок Локомотивный. Здесь сохранились несколько бывших казарм, но самое интересное – дорога из Карталы в Локомотивный, на которой можно увидеть съезды, ведущие к взорванным ракетным шахтам, в которых стояли тяжелые ядерные ракеты Р-36 («Сатана»). К слову, одна лишь 59-я дивизия могла в 1990-е годы уничтожить целую страну.



2. Вокзал, воспетый поэтом

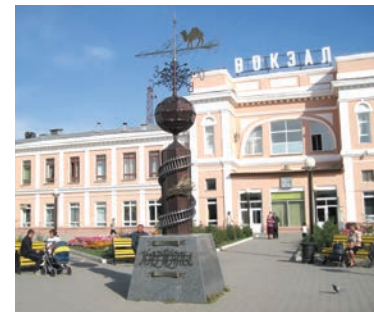
На здании вокзала есть мемориальная доска: поэт Сергей Чекмарев в 1932-м провел здесь ночь и написал стихотворение «Размышления на станции Карталы». А спустя год в реке Большая Сурень нашли его тело. Сергею Чекмареву, работавшему золотником, было всего 23 года. Тогда никто не знал, что страна потеряла поэта: его стихи начали печатать только в 1956 году.

3. Ипподром

В городе Карталы к 60-летию юбилею в 2004 году открыли ипподром с коновязью на 120 лошадей и двумя дорожками для соревнований. Инициатива принадлежала местным любителям конного спорта, которыми славится город Карталы. До пандемии здесь регулярно проводили спортивные скачки. А в 2019 году на ипподроме торжественно отметили 75-летний юбилей Карталинского района.

4. Символ города

В 2005 году на привокзальной площади поставили памятник: стелу, опоясанную железнодорожными путями, венчают казачьи пики (в 1840-х казачий по-



селок Полтавский стал первым крупным поселением в этой местности). Количество пик – четыре – указывает на четыре железнодорожных направления. Колосья пшеницы подчеркивают успехи в сельском хозяйстве. А двугорбый верблюд – визитная карточка Челябинской области.

5. Памятник

воинам-интернационалистам

12 бойцов из города Карталы погибли при исполнении воинского долга в Афганистане и Чечне. Памятник отдавшим жизни молодым карталинцам открыли 4 августа 2001 года. Две стилизованные горы символизируют горный ландшафт Афганистана и Чечни, объединивший карталинских ветеранов, которые ежегодно собираются у памятника почтить павших товарищей.

6. Музей

Историко-краеведческий музей открыли в 1999 году. Здесь есть экспозиция из более чем ста минералов. В этнографической коллекции представлены быт и культура народностей района. Особый зал посвящен подвигу жителей района во время Великой Отечественной войны. Также работают экспозиции «Угольные копи», «Железная дорога» и другие.



7. Паровоз 1931 года

В 1987 году паровоз ЭУ 712–42 был водружен на постамент на привокзальной площади в центре города Карталы. Примечателен он солидным возрастом: эта модель была изготовлена в Харькове в 1931 году. Именно на паровозе серии ЭУ (буква «У» в индексе означает «усиленный») Герой Социалистического Труда Петр Кривонос в 1930-е годы установил несколько рекордов мощности.

8. Церковь Казанской иконы Божией Матери

Имя церкви дала знаменитая среди казачества икона Божией Матери Табынская – Казанская. Среди переселенцев в поселок Полтавский было много казаков из станицы Табынской. Первый деревянный храм в поселке Полтавский сгорел в 1891 году, и на его месте позже возвели каменный. В 1929-м храм закрыли, а в 1996-м вернули РПЦ.